

۱- بازه زمانی پژوهش از سال ۸۶ تا ۹۹ باشد (حتی از ۸۲ نیز قابل انجام است)

۲- متغیر پایداری مدیریت مشابه پژوهش ولیان و همکاران (۱۳۹۸) انجام شود. به شرح ذیل:

جهت اندازه گیری ثبات مدیریتی به پیروی از تحقیق دی م ا و همکاران (۲۰۱۷) و بیچاک و همکاران (۲۰۰۹) از متغیر مجازی ۰ و ۱ و بر اساس سوه معیار دوره‌ی تصودی مدیر عامل، مالکیت مدیریتی و دوگانگی پ ست مدیر عامل محاسبه می شود. استفاده از متغیر مجازی بر اساس سوه معیار یاد شووده به این دلیل انجام میپذیرد که انتظار می رود باعث کاهش اختلالهای هر یک از این سوه بعد متفاوت گردد. (الکر و همکاران، ۲۰۰۷: ۹۶۹). حال هر یک از سه معیار دوره ی ت صدی مدیر عامل، مالکیت مدیریتی و دوگانگی پ ست مدیر عامل تشریح میشود.

۳- جهت محاسبه متغیر مالکیت مدیریتی محدودیت وجود دارد و تعداد سهام در دست مدیران اجرایی در دسترس نیست و در خصوص اعضای هیات مدیره نیز شخص حقوقی عضو هیات مدیره ممکن است در یادداشت سرمایه یا در سایت tsetmc در دسترس باشد.

۴- پیشنهاد می گردد به متغیرهای مستقل توانایی مدیریت نیز اضافه گردد و با استفاده از مدل دمیرجان ۲۰۱۳ که در اکثر پژوهش ها استفاده می شود محاسبه شود. چرا که اگر شایسته سالاری حاکم نباشد ممکن است در عین وجود پایداری مدیریت، مدیر توانمند نباشد لذا این متغیر می تواند تصویر مناسب تری از نتیجه پژوهش مد نظر را نشان دهد.